

نموذج تقويم أداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١

الوزارة / الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....  
الاسم الرباعي.....  
المهنة .....

الشهادة الحاصل عليها: ..... تاريخ الحصول عليها: ..... الجهة المانحة: .....  
تاريخ أول تعيين في التعليم العالي: .....

نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه.....التقدير..... التاريخ .....

## المحور الأول: الأداء الوظيفي والمهارات الشخصية

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات	ت
	١٠	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل	١
	١٠	المعرفة الفنية والامام بالتطورات المستجدة في العمل	٢
	١٠	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	٣
	١٠	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	٤
	١٠	المظهر الخارجي اللائق	٥
	١٠	المحافظة على الادوات والاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	٦
	١٠	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	٧
	١٠	الكفاءة في اداء العمل	٨
	١٠	التعامل مع الزملاء	٩
	٩٠	المجموع الكلي	
	رغما..... كتابة.....	(( الدرجة القصوى للمحور (٩٠) درجة ))	

(أ) الشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
١	شكر وتقدير أو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (٥) درجات (ترفق)		
٢	شكر وتقدير أو تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته أو رئيس الجامعة تضاف (٣) درجات (ترفق)		
٣	شكر وتقدير أو تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجته أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (٢) درجات (ترفق)		
	المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (١٠) درجات))		

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
١	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
٢	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
٣	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
٤	عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
٥	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
٦	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
	المجموع الكلي		

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجة الشكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من ٩٠)	جيد جداً (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	مقبول (٦٠-٦٩)	ضعيف (أقل من ٦٠)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم				
جيد	متوسط	ضعيف		

رأي المسؤول المباشر

.....  
 الاسم: ..... اللقب العلمي: .....  
 التوقيع: ..... التاريخ: .....

رأي المسؤول الاعلى

.....  
 الاسم: ..... اللقب العلمي: .....  
 التوقيع: ..... التاريخ: .....